

掲載内容

第1編 ハラスメント図鑑

第1章 パワーハラスメント

- ①身体的な攻撃
- ②精神的な攻撃
- ③人間関係からの切り離し
- ④過大な要求
- ⑤過小な要求
- ⑥個の侵害

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

第2章 セクシュアルハラスメント

- ①対価型
- ②環境型

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

第3章 マタニティハラスメント

- ①制度等の利用への嫌がらせ型
- ②状態への嫌がらせ型

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

第4章 育児・介護ハラスメント

- ①制度等の利用への嫌がらせ型

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

第5章 保護者からのハラスメント（カスハラ）

- ①暴言・暴力
- ②長時間の拘束
- ③無視・誹謗中傷

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

第6章 園児へのハラスメント

- ①身体的虐待
- ②性的虐待
- ③ネグレクト
- ④心理的虐待

〔弁護士が目線から見たアドバイス〕

図解／詳解 保育現場で起こる ハラスメント大全
―忙しすぎる園長・主任が押さえておくべきポイントはここ！―

第2編 ハラスメントの対応・予防

第1章 ハラスメントの対応

第1 職員間でのハラスメントが起こった場合

- 1 内部相談窓口
【相談担当者のヒアリングシート】
- 2 外部相談窓口
- 3 調査（事実関係の確認及びハラスメント該当性の判断）
【事実確認の際のヒアリングシート】
- 4 その後の適切な措置
【園（法人）内への広報の例】

第2 保護者等からのハラスメント（カスハラ）が起こった場合

- 1 事実関係の正確な確認と事案への対応
- 2 職員の安全の確保
- 3 職員の精神面及び身体面への配慮
- 4 定期的な取組の見直しや継続

第3 虐待が起こった場合

- 1 事案の把握
- 2 虐待と疑われる事案を発見した場合
- 3 虐待に該当しないと確認した場合
- 4 フォローアップ

第2章 ハラスメントの予防

- 1 法で決められている園（法人）が講じるべき措置
【ハラスメント防止規程例】
- 2 チェックリスト
【ハラスメント防止対策チェックシート】
【管理職のためのハラスメント防止のためのチェックリスト】
- 3 ハラスメントをしないようにするために認識すべき事項
- 4 保護者等からのハラスメント（カスハラ）の予防
【園のカスハラに対する基本方針例】
- 5 虐待の予防

対 談

- ～保育現場におけるハラスメント～
【対談者：伊藤悟（公益社団法人全国私立保育連盟青年会議 会長）・新保雄希（社会福祉法人日本保育協会青年部 前部長）】
- ～日本版DBSと不適切な保育～
【対談者：王寺直子（特定非営利活動法人全国認定こども園協会 代表理事）】

※内容を一部変更することがありますので、ご了承ください。

図解

詳解

保育現場で起こる ハラスメント大全

忙しすぎる園長・主任が押さえておくべきポイントはここ！

著 木元 有香（弁護士・保育教諭）

保育士資格を持つ
弁護士が執筆しています。

ハラスメントを正しく理解し、
風通しのよい職場に！

職員や保護者等の言葉・行動がハラスメントに
該当するか否かを具体的に示し、その予防・
対応の要点をわかりやすく解説しています。



A5判・総頁190頁
定価2,200円（本体2,000円）送料410円
ISBN978-4-7882-9535-3

WEBサイトはコチラ



◀ 詳細はこちら

電子書籍も
新日本法規WEBサイトで発売！！

〈電子版〉定価 1,980円（本体1,800円）
※閲覧は、ストリーミング形式になりますので、インターネットへの接続環境が必要です。

0120-089-339（通話料無料）
受付時間 9:00～16:30（土・日・祝日を除く）

WEBサイト <https://www.sn-hoki.co.jp/>

新日本法規出版株式会社

本社 〒460-0011
総務本部 名古屋市中区大須4-1-65

東京本社 〒162-8407
東京都新宿区市谷砂土原町2-6

この印刷物は環境にやさしい「植物性大豆インキ」を使用しています。

(2025.10)5100381Q

総合法令情報企業として社会に貢献

新日本法規出版



お答えします！

マンガでわかる 保育士のための法律相談

著 木元 有香（弁護士・保育教諭） マンガ タカハラ ユウスケ

保育士資格を持つ
弁護士が執筆しています。

保育トラブルから身を守るために！

保育士の悩みごとを幅広く取り上げています。

WEBサイトはコチラ



男女差別につながる教育・保育をしていると言われ
たら【ジェンダーハラスメント】



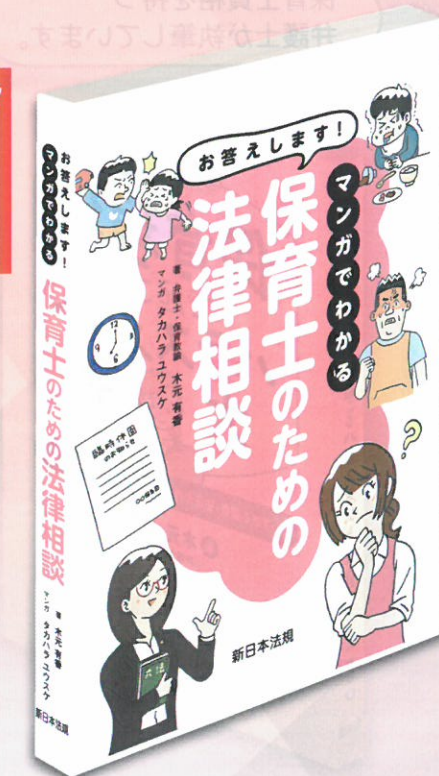
お答えします！

園児の保護者から、園が男女差別につ
ながる教育・保育をしていると言われ
ました。どのような対応をとれば良い
でしょうか。

性別による不合理な差別は、憲法・民法の規定に違反
しますが、具体的な行為がこういった差別に当たるか否
かは総合的に判断されます。
保護者の意見を踏まえて、教育・保育の内容を見直し
たり、保育者が専門家の研修を受けたりすることが
考えられます。

1 男女差別とは？

性別による不合理な差別は許されません（日本国憲法14条1項、民
法2条等）。ただ、個別的な行為が、裁判上、許されない男女差別に
該当する行為か否かは、当該言動の性質、態様、回数、行為の主
体、行為の意図、被害者の対応等を基準として社会通念に従って
許容し得る範囲を超えたものといえるかを総合的に判断するこ
ととされています（東京地方裁判所平成19年10月30日判決（平成18年（ワ
2651号）））。



A5判・総頁246頁
定価1,870円（本体1,700円）送料410円
ISBN978-4-7882-8939-0

電子書籍も

新日本法規WEBサイトで発売!!

〈電子版〉定価 1,760円（本体 1,600円）

※閲覧は、ストリーミング形式になりますので、インターネットへの接続環境が必要です。

押さえておきたい
法律上のポイントを
やさしく解説しています。

詳細はこちら ▶

掲載内容

第1章

日常の保育

- 園が提供した食事で園児がアレルギー反応を起こしたら【アレルギー疾患】
- 問題行動を起こす園児がいたら【発達障害】
- 虐待の疑いのある園児がいたら【児童虐待】
- 別居・離婚協議中の保護者から、もう一方の親による
お迎えの拒否を依頼されたら【親権・監護権】
- 離婚協議中の保護者の一方から、離婚事件（親権者の
決定）の証拠作成の協力を求められたら【親権・監護権】
- 近隣住民から園児の声がうるさいと言われたら【騒音
問題】
- 男女差別につながる教育・保育をしていると言われたら
【ジェンダーハラスメント】
- 障害児への配慮が足りないと言われたら【障害者差別
解消】

第2章

保育中の事故と法律

- 園外保育中に事故を起こしてしまったら【保育中の事
故の責任】
- 散歩中に事故に巻き込まれたら【保育中の事故の責任】
- プールで溺水事故が起こったら【保育中の事故の責任】
- 全然言うことを聞かない園児にカッとなって手を上げ
てしまったら【保育士・保育教諭の体罰の責任】
- 園庭の遊具で遊んでいる最中に園児がケガをしたら【土
地工作物責任】
- 園児同士のケンカで一方がケガをしてしまったら【園
児の加害事故の責任（園児の責任能力）】
- 保育士・保育教諭の目の前で、園児同士のケンカによ
り園児がケガをしてしまったら【園児の加害事故の責
任（保護者・園の監督責任）】
- 卒園間近に、過去に園でケガをしたことについての賠
償を求められたら（保育士・保育教諭がケガを把握し
ていない場合）【園の監督責任】

第3章

保育士・保育教諭の労務 管理と法律

- 始業時間前の着替えは労働時間にならないか【労働時
間の概念】
- 所定の労働時間を10分過ぎたので残業代を請求したいが
【時間外労働】
- 正規保育士・保育教諭との待遇差に不満があるが【正
規保育者と非正規保育者】
- 有給休暇はいつでも自由に取れるのか【有給休暇】
- 出産に向けて産休・育休を取りたいが【産休・育休】
- 臨時休園により休業を余儀なくされたら【休業手当】
- うつ病の診断を受けたら【メンタルヘルス】
- 退職の申出は何日前までにすれば良いか【退職】
- 園の保育理念に沿わないことを理由に解雇を言い渡さ
れたら【解雇】
- 定年を迎えると、それ以降は1年契約の契約職員にな
ると言われたら【高齢者雇用】
- 外国籍の保育士・保育教諭を職員として雇いたい【外
国人雇用】

第4章

職場内外のトラブルと法律

- 先輩保育士・保育教諭からパワハラを受けたら【パワ
ーハラスメント】
- 上司（園長、主任ほか）や同僚から、交際相手の有無
や結婚の予定について執拗に尋ねられたら【セクシュ
アルハラスメント】
- 同僚から妊娠であることを理由に嫌がらせを受けたら
【マタニティハラスメント】
- 保護者からカスタハラに該当するようなクレームを受け
たら【カスタマーハラスメント】
- 保護者から、ある保育士・保育教諭が園児に性的虐待
をしていると言われたら【児童に対する虐待・性被害】
- 保育者が、自身の配偶者から暴力を受けたら【DV被害】
- 保護者同士の言い争いを止めようと間に入ったところ、
保育士・保育教諭が暴力を振るわれそうになったら【暴
力に対するリスクマネジメント】
- 知人（園児の親・園の取引関係者・園の職員）からス
トーカーされたら【ストーカー被害】
- グーグルマップに園の保育士・保育教諭の悪口を書か
れたら【インターネット権利侵害】
- 保育士・保育教諭が園児の家庭の情報を漏らしたら【秘
密保持義務違反・プライバシー侵害】
- 上司の不正を告発したい場合は【公益通報制度・内部
通報制度】
- 保育者の落とし物を拾ってくれた方から謝礼を要求さ
れたら【遺失物】

第5章

個人情報の取扱いと法律

- 園児や保護者に関する情報のうちどこまでの情報を個
人情報として取り扱えば良いか【個人情報の範囲】
- 個人情報はどうのように管理すれば良いか【個人情報の
管理】
- 園内の監視カメラがプライバシーを侵害している気が
したら【プライバシー】

第6章

災害時の対応と法律

- （災害対応）
- 地震が発生した場合、園児をどのように避難させれば
良いか【地震の際の避難対応】
- 台風が上陸した場合、どのように対応すれば良いか【台
風の際の対応】
- （感染症対応）
- 新型コロナウイルス感染症のクラスター発生源となっ
た場合の法的責任は【感染症拡大防止】
- 新型コロナウイルス感染症のため保育所が臨時休園と
なった場合に、保護者から休業補償を求められたら【臨
時休園の補償】
- 新型コロナウイルス感染症の可能性のある保育者がい
る場合の広報の仕方は【危機管理】

索引
○事項索引

※内容を一部変更することがありますので、ご了承ください。